

|                                               |              |               |                                                                                                        |
|-----------------------------------------------|--------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Formblatt</b><br><b>Managementpolitik</b>  |              |               | <b>Josef Hebel</b>  |
| Stand: 24.03.2025<br>Aktualisierung: 24.03.25 | Revision: 02 | Seite 1 von 2 | <b>FB 2.4_1</b>                                                                                        |

**Die Qualität unserer Dienstleistungen und Produkte sowie das umweltbewusste und gesetzeskonforme Handeln ist eine wichtige Voraussetzung für die erfolgreiche Ausrichtung unseres Unternehmens.**

**Es ist unser nachhaltiges Ziel, die spezifischen und organisatorischen Abläufe der JOSEF HEBEL GmbH & Co. KG Bauunternehmung gemäß der Vorgaben der**

**DIN EN ISO 9001:2015**

**EMAS-Verordnung (EG) Nr. 1221/2009**

**eingebettet in einem integrierten Arbeits-, Umwelt- und Gesundheitsschutzmanagement sowie einem Wertemanagement dokumentiert darzulegen und entsprechend den internen und externen Anforderungen interessierter Parteien systematisch weiterzuentwickeln.**

#### **Grundsätze unserer Managementpolitik:**

- Qualität unserer Produkte, Gewerke und Dienstleistungen entspricht Kundenanforderung und -erwartungen.
- Qualität in allen Prozessen, vom Angebot bis zur Projektrealisierung sichern.
- Kontinuierliche Optimierung der Organisation und des Produkt- und Dienstleistungsangebotes.
- Im Vordergrund steht Fehlervermeidung statt Fehlerkorrektur.
- Durch unsere fachliche Kompetenz eine vertragsgerechte, wirtschaftliche und qualitätsbewusste Leistung gewährleisten, die auf Zufriedenstellung und Vertrauensgewinn beim Kunden zielt.
- Einhaltung relevanter Gesetze und Verordnungen.
- Einhaltung festgelegter Verhaltensstandards des Wertemanagements.
- Aktive, partnerschaftliche Einbindung des Betriebsrats entsprechend Betriebsverfassungsgesetzes.
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Lieferanten und Nachunternehmern auf Grundlage unserer Wertemanagement.
- Umweltgerechtes, gesetzeskonformes, werte- und qualitätsorientiertes Handeln in allen Prozessen und für alle Standorte.
- Arbeitsschutz- und Gesundheitsschutz ist Führungsaufgabe auf allen Ebenen.
- Geschäftsleitung und Führungskräfte tragen die Hauptverantwortung für die Arbeitssicherheit und dem Gesundheitsschutz der Beschäftigten.
- Geschäftsleitung und Führungskräfte sind Vorbilder für sicheres und gesundheitsgerechtes Arbeiten.

#### **Verpflichtung zur Qualität, Arbeitssicherheit, Umweltschutz und zum werteorientierten Handeln:**

- Durch gezielte und systematische Schulungsmaßnahmen das Verständnis und die Verantwortung zur Qualität, Arbeitssicherheit und dem werteorientierten Handeln fördern.
- Zur Erreichung der Qualitäts- und Umweltziele und der aktiven Umsetzung von arbeitssicherheits- und wertebezogenen Maßnahmen ist jeder Mitarbeiter eigenverantwortlich verpflichtet.
- Alle Beschäftigten haben durch Ihr Verhalten dazu beizutragen, Unfälle, Erkrankungen und Gefährdungen am Arbeitsplatz und die damit verbundenen Risiken zu vermeiden.

|                                               |              |               |                                                                                                        |
|-----------------------------------------------|--------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Formblatt</b><br><b>Managementpolitik</b>  |              |               | <b>Josef Hebel</b>  |
| Stand: 24.03.2025<br>Aktualisierung: 24.03.25 | Revision: 02 | Seite 2 von 2 | <b>FB 2.4_1</b>                                                                                        |

#### Qualitätsziele:

- Flexibilität in Bezug auf Kundenwünsche erhöhen.
- Förderung des Qualitätsbewusstseins bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.
- Arbeitsplätze durch langfristige Kundenbeziehungen sichern.
- Kundenvertrauen durch qualifiziertes Personal und modernste Technik erhöhen.
- Flexibilität der Mitarbeiter innerhalb der Organisation erhöhen.
- Durch strukturiertes Planen, Handeln und Führen sicherstellen, dass vereinbarte Qualitätsstandards erreicht werden.
- Technisch bedingte Ausfallzeiten verringern.
- Ein Arbeitsumfeld schaffen, dass jedem Mitarbeiter ermöglicht, sich motiviert und engagiert den Anforderungen zu stellen.

#### Umweltschutzziele:

- Förderung des Umweltschutzbewusstseins bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.
- Ressourcenschonender Einsatz von Energien, Betriebsmitteln und Rohstoffen, bei gleichzeitiger Reduzierung von Emissionen und Abfällen.
- Umweltorientiertes Handeln in allen umweltrelevanten Prozessen.
- Kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung.
- Vermeidung von Gefahrstoffen.
- Abfallvermeidung von der Beschaffung bis zur Wertstofftrennung und verantwortungsbewusste Abfallentsorgung.
- Ökologische Bedürfnisse aller Projektbeteiligten berücksichtigen.
- Unser Umweltmanagementsystem ist fester Bestandteil unseres integrierten Managementsystems unter Punkt 6.3 „Umweltmanagementsystem“.

#### Arbeitssicherheitsbezogene Zielsetzungen:

- Arbeits- und Gesundheitsschutz wird als gleichrangiges Unternehmensziel (Qualität, Umwelt usw.) betrachtet.
- Erforderliche Ressourcen (Zeit, Geld, Material) zum Aufbau der Arbeitsschutzorganisation und zur Umsetzung der sich daraus ergebenden Maßnahmen werden zur Verfügung gestellt.
- Erforderliche Maßnahmen treffen, um Gesundheit und Leistungsfähigkeit aller Beschäftigten zu erhalten.
- Umsetzung von geltenden arbeitssicherheitsbezogenen Gesetzen und Verordnungen.
- Einbeziehen von Mitarbeitern/-innen und Betriebsrat in arbeitsschutzrelevante Entscheidungen.
- Integration des Arbeits- und Gesundheitsschutzes in die betriebliche Organisation stetig optimieren.
- Das Sicherheitsniveau der Nachunternehmer spielt bei deren Auswahl eine Rolle.
- Reduzierung des arbeitsbedingten Krankenstands unter Branchendurchschnitt.
- Unser Arbeits- und Gesundheitsschutz ist fester Bestandteil unseres integrierten Managementsystems unter Punkt 6.1 „Arbeits- und Gesundheitsschutz“.

Zur Umsetzung dieser Ziele wurde ein Managementsystem eingeführt und das Managementhandbuch durch die Geschäftsleitung verbindlich für alle Mitarbeiter der  
**JOSEF HEBEL GmbH & Co. KG Bauunternehmung**  
in Kraft gesetzt.

Memmingen, den 24.03.2025

  
Geschäftsführer  
Lothar Urmoneit

  
ppa. Bereichsleiter  
Christian Rothamel

  
ppa. Bereichsleiter  
Michael Erk

  
ppa. Bereichsleiter  
Hauke Höhn

  
ppa. Bereichsleiter  
Alexander Hahner